

แผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

ตามความเห็นชอบ ก.ท.จ.จังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	หลักสูตร/โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑	โครงการฐานนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเทศบาลและบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	พนักงานที่บรรจุแต่งตั้งใหม่	-	๑ วัน (วันแรกของการบรรจุแต่งตั้ง)	พนักงานที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติงานได้ตามที่ได้รับมอบหมาย	งานการเจ้าหน้าที่ส่วนราชการที่มีพนักงานบรรจุใหม่
๒	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจันตคามทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	-บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน -มีการดำเนินชีวิตอย่างปกติสุข	งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาล
๓	โครงการสัมมนา / ฝึกอบรม ที่เกี่ยวกับหน้าที่งานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง	พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในระดับปฏิบัติการขึ้นไปทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานที่จัด
๔	โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ตลอดจนวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจันตคามทุกคน	๑๐๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ตลอดจนวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	งานการเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางด้านต่าง ๆ (ทั้งที่จัดเอง และจัดโดยหน่วยงานภายนอก)	เพื่อเพิ่มศักยภาพ ทักษะ และประสิทธิภาพในการทำงาน	บุคลากรในสังกัด ทต. ประจันตคามทุกคน	๑๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๕	- พนักงานได้รับประสบการณ์ และความรู้ในด้านที่เข้ารับการอบรม	หัวหน้าส่วนราชการ ทุกส่วนราชการ และบุคลากรทุกคน

กำหนดการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน
โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ฝึกอบรม

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๔๕ น.

- ลงทะเบียน และร่วมกิจกรรมลงนาม ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

เวลา ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๓๐ น.

- กล่าวรายงาน โดย ... นางวาสนา นรกิจ หัวหน้าสำนักปลัด
- กล่าวเปิดโครงการฯ และบรรยายพิเศษ เรื่อง “วัฒนธรรมองค์กร และการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน” และหลักการและแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดย นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม

เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๐๐ น.

- การบรรยาย เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, สรุปย่อ ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น และการบรรยายเรื่อง ความรู้เกี่ยวกับ วินัยข้าราชการ โดย นางวาสนา นรกิจ หัวหน้าสำนักปลัด

เวลา ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

- การบรรยายเรื่อง การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดย นางณัฐนันท์ ดอนมุง เจ้าหน้าที่งานส่งเสริมการปกครอง - ท้องถิ่นชำนาญงาน (ท้องถิ่นอำเภอประจันตคาม)

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.

- การบรรยายเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่การปฏิบัติงาน ของแต่ละส่วนราชการ โดย หัวหน้าส่วนราชการทุกคน

เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๕.๐๐ น.

- การบรรยาย เรื่อง การวางแผนสู่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และ คุณธรรม จริยธรรมของพนักงาน โดย นางประภาภรณ์ รักษาพล รองปลัดเทศบาลตำบลประจันตคาม

หลังเสร็จสิ้นการบรรยาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร่วมกันทำสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต (มือขวาทับมือซ้าย) เพื่อแสดงออกถึงการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยความสุจริต โดยแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

หมายเหตุ

พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ ปจ ๖๑๐๐๑/๒๓๑

วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาล / นายกเทศมนตรี

เรื่องเดิม / ข้อเท็จจริง ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงของระบบบริหารราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ มีความรวดเร็ว และทันสมัยยิ่งขึ้น ดังนั้น ผู้บริหารองค์กร หรือผู้ที่ปฏิบัติงานจำเป็นต้อง มีความตื่นตัว และปรับตัวตามการเปลี่ยนแปลงรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนาพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร การปรับเปลี่ยนแนวคิด ตลอดจนวิธีการทำงานรูปแบบใหม่ ๆ โดยนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับวิทยาการความรู้ใหม่มาปรับใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน สนับสนุนนโยบายของรัฐที่เน้นการมีส่วนร่วมท้องถิ่น เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ดังนั้น เทศบาลตำบลประจันตคาม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น โดยกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้จากการฝึกอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ มาพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าต่อไป โดย กำหนดการฝึกอบรมในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ (๖) บัญญัติว่า ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ฯลฯ

๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) บัญญัติว่า การจัดการศึกษาและ (๑๖) บัญญัติว่า ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๙๔ - ๒๙๘

๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๖. บรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) หน้าที่ ๖๑ ลำดับที่ ๔

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยเบิกจ่ายจากสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ) งบประมาณตั้งไว้ ๑๘๐,๐๐๐ บาท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวัชรာ มั่นอินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางวาสนา นรกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกเทศมนตรี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางประภาภรณ์ รักษาพล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรี

☒ อนุมัติ

☐

(นายสุวิทย์ โชติรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลประจักษ์นคร

แบบตรวจโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. ลักษณะของโครงการ (เพื่อจะได้ใช้ระเบียบได้ถูกต้อง) ทำเครื่องหมาย ✓ แล้วให้ไปดูระเบียบ/หนังสือแนวทางแต่ละเรื่องว่าเบิกจ่ายอะไรบ้าง

✓ ประชุม/อบรม (ระเบียบฝึกอบรม)

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

○ การจัดงาน (หนังสือแนวทางการเบิกจ่ายการจัดงานต่าง ๆ/หนังสือแนวทางการเบิกจ่ายเงินล่วงหน้า)

○ การแข่งขันกีฬา (ระหว่าง อบท. /ภายใน อบท./ นักเรียน / เยาวชน/ ประชาชน)

กีฬานอกเหนือจากนี้เบิกจ่ายไม่ได้

(หนังสือแนวทางการเบิกจ่ายการแข่งขันกีฬา/หนังสือแนวทางการเบิกจ่ายเงินล่วงหน้า)

๓. มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายใด

- พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

- พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่อน อบท. พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- มติ ครม.....

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ (จะต้องอธิบายอำนาจหน้าที่/สื่อให้ได้ว่าปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่อย่างไร)

๔.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๔.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ ให้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

๔.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรให้ทันต่อเหตุการณ์ ในสถานะที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน

๔.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกิดวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ด้าน เศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

๔.๕ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๖ เพื่อส่งเสริม และเพิ่มพูน การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๕. กิจกรรม/กิจกรรมหลัก/กิจกรรมรอง (สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ /อำนาจหน้าที่)

๕.๑ เขียนโครงการเสนอขออนุมัติเพื่อดำเนินการ

๕.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้ารับการศึกษาดูงานของกลุ่มเป้าหมาย

๕.๓ จัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ อาทิ วัน เวลา สถานที่ในการฝึกอบรม ฯลฯ

๕.๔ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ การจัดอบรม การเดินทางไปราชการ และการขออนุญาตเดินทางไปราชการในประเทศ

๕.๕ ประสานผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๕.๖ อบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาล ตำบลประจันตคาม

๕.๗ นำกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร
ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๖. ระยะเวลา

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณ (เท่าไร จ่ายจากเงินอะไร)

โดยเบิกจ่ายจาก สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย
ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ
งบประมาณตั้งไว้ ๑๘๐,๐๐๐ บาท

.....

โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

.....

๑. ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงของระบบปฏิบัติราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ มีความรวดเร็ว และทันสมัยยิ่งขึ้น ดังนั้น ผู้บริหารขององค์กร หรือผู้ที่ปฏิบัติงานในองค์กร ต้องมีความตื่นตัว และปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิดตลอดจนวิธีการทำงานเพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ให้นำไปสู่แนวทางการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรับวิทยาการ และความรู้ใหม่มาปรับใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างความคิดใหม่ สนับสนุนนโยบายของรัฐ ที่เน้นการมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนในท้องถิ่น เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการ มุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการต้องพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งนี้ การบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ จึงจำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ จากการที่ยึดแนวความคิดที่ว่าต้องปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างแนวความคิดใหม่ตามหลักวิชาการ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลประจันตคาม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย เพื่อสร้างเสริม สนับสนุนการพัฒนาตามนโยบาย ของรัฐ เน้นการมีส่วนร่วมและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งยังเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นหลักการและ แนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามนัยพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ (๖) บัญญัติว่า ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) บัญญัติว่า การจัดการ ศึกษาและ (๑๖) บัญญัติว่า ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน ในกรณี เทศบาลฯ จึงต้องมีการพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานอยู่เสมอ โครงการ ฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของเทศบาล จึงเป็นอีกแนวทาง หนึ่งในการพัฒนาความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยการประยุกต์กับการปฏิบัติงาน ภายในองค์กร

/ดังนั้น.....

ดังนั้น เทศบาลตำบลประจันตคาม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และประสบการณ์ ตลอดจนให้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรให้ทันต่อเหตุการณ์ในสภาวะที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกิดวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ ตลอดจนเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
- ๓.๕ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๖ เพื่อส่งเสริม และเพิ่มพูน การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๒ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำโครงการ และเสนอขออนุมัติดำเนินการ
- ๕.๒ ประสานหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากร และขอเข้ารับการศึกษาดูงานของกลุ่มเป้าหมาย
- ๕.๓ จัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ เช่น วัน เวลา และสถานที่ในการฝึกอบรม ฯลฯ
- ๕.๔ ประสานผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๕.๕ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย
- ๕.๖ นำกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม
- ๖.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดสมุทรสาคร

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลประจันตคาม

๘. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ) ตั้งไว้ ๑๘๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายนี้)

๙. การติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ได้รับการศึกษาอบรม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการศึกษาดูงานนอกสถานที่ ตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักบริหารจัดการที่ดี และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๓ บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาความรู้ และสามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มีโอกาสได้รับความรู้ที่กว้างขวางขึ้น โดยเป็นประสบการณ์ตรงจากการสัมผัสงานจริง

๑๐.๔ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีความสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดี มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน และมีโลกทัศน์ที่กว้างไกลขึ้น

๑๐.๕ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับทราบแนวทางการประยุกต์การปฏิบัติงานตามแนวคิดการจัดการธรรมาภิบาล

๑๐.๖ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับทราบแนวทางการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และวินัยข้าราชการ ของเทศบาลตำบลประจันตคาม

ลงชื่อ

(นางวัชรวิภา มั่นอินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ ลงชื่อ

(นางวาสนา นรกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางประภาภรณ์ รักษาพล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ

นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม

ผู้อนุมัติโครงการ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามโครงการ
ฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ค่าพาหนะ ไป – กลับ	จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
๒. ค่าที่พัก	จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท
๔. ค่าอาหาร	จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท
๕. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ตามความจำเป็น	จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
รวม	<u>๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)</u>

หมายเหตุ ทุกรายการล้วนจ่ายได้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่)

ที่ ปจ ๖๑๐๐๑/ ๒๘๑

วันที่ ๑๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรี

ตามที่เทศบาลตำบลประจันตคาม ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยฝึกอบรม ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดสมุทรสงคราม และ จังหวัดสมุทรสาคร มีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน มาพัฒนาการปฏิบัติงานและองค์กร ให้ดียิ่ง ๆ ขึ้นไป นั้น

บัดนี้ โครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานสรุปผลการโครงการ ตามแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ สรุปดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
- ๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง ให้ได้รับความรู้ และประสบการณ์ ตลอดจนให้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรให้ทันต่อเหตุการณ์ ในสถานะที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน
๔. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกิดวิสัยทัศน์ และประสบการณ์ ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
๕. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๖ เพื่อส่งเสริม และเพิ่มพูน การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงาน ตามประกาศประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ

กลุ่มเป้าหมาย

- ๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๗๒ คน
๒. ผู้เข้าร่วมทัศนศึกษาดูงาน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๔๐ คน

งบประมาณ

เบิกจ่ายจาก สำนักปลัดเทศบาล หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ (โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ) งบประมาณตั้งไว้ ๑๘๐,๐๐๐ บาท โดยโครงการใช้จ่ายงบประมาณไป เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑๑,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๗๒ ของงบประมาณที่ตั้งไว้ คงเหลืองบประมาณ ๖๘,๙๐๐ บาท ซึ่งประหยัดงบประมาณได้ร้อยละ ๓๘.๓๗

จุดแข็ง

๑. กลุ่มเป้าหมายทุกคนมีศักยภาพเพียงพอในการที่จะพัฒนาตนเอง และพัฒนาการปฏิบัติงาน
๒. รูปแบบการจัดโครงการมีเนื้อหาสาระทันสมัย และมีกิจกรรมหลายหลาย เหมาะสม

จุดอ่อน

การฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงานต้องใช้เวลา แต่กลุ่มเป้าหมายทุกคนมีภารกิจหลักที่ต้องปฏิบัติ ทำให้เกิดข้อจำกัดเรื่องระยะเวลาการฝึกอบรมและการเดินทาง

ปัญหาอุปสรรค

ไม่พบปัญหาอุปสรรคใด ๆ ในการดำเนินโครงการ

ผลการดำเนินโครงการ

สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจจากกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน

ดังนี้

ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๘๙.๒๕

ระดับความพึงพอใจ มาก ร้อยละ ๑๐.๗๕

(รายละเอียดปรากฏตามแบบสำรวจความพึงพอใจแนบท้ายบันทึกนี้)

แผนการดำเนินงานต่อไป

จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง เช่นเดิม และกำหนดรูปแบบให้มีการจัดกิจกรรมทั้งในห้องประชุม และนอกสถานที่ โดยให้มีหัวข้อที่เข้ากับยุคสมัย ใช้เวลาอย่างเหมาะสม ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางวัชรวิภา มั่นอินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อโปรดทราบ

๐๘๓

(นางวาสนา นรกิจ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

๒

(นางประภาภรณ์ รักษาพล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

☐ ทราบ

(นายสุวิทย์ โชติรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม

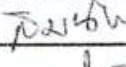
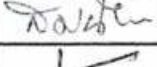
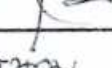
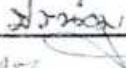
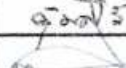
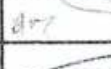
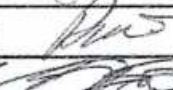
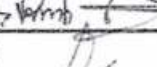
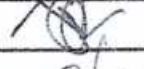
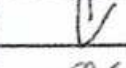
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๓๔	นายสมคิด บุญคง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			
๓๕	นางประไพ อักษรณรงค์	เจ้าพนักงานพัสดุ			
๓๖	นายทวีโชค มุ่งอาษา	นายช่างไฟฟ้า			
๓๗	นายบุญเลิศ สุจิมนันท์	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ			
๓๘	นายประชัน อ่อนศรี	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ			
๓๙	นายประศาสน์ เจริญนุช	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง			
๔๐	นายกฤษกร สุนทรวินต์	ผช.นักพัฒนาชุมชน			
๔๑	นางสาวจามรี สิทธิพล	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๔๒	นางจันทร์เพ็ญ สังประพล	พนักงานวิทยุ			
๔๓	นายทินกฤต ผลาหาญ	ผช.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			
๔๔	นายพินัย สิทธิมงคล	พนักงานดับเพลิง			
๔๕	นายสาโรช มุ่งอาษา	พนักงานดับเพลิง			
๔๖	นายสรศักดิ์ มะมิม	พนักงานดับเพลิง	-	-	ติดบัตร
๔๗	นายณรงค์ เดชสุภา	พนักงานดับเพลิง			
๔๘	นางสาวพัชรา แผลกใจ	ผช.นักวิชาการคลัง			
๔๙	นางสาวชลธิชา กลมเกลี้ยง	ผช.นักวิชาการพัสดุ			
๕๐	นายทองแดง คัมจันทร์	ช่างก่อสร้าง			
๕๑	นายณัฐพงษ์ พนมสืบ	ผช.นายช่างไฟฟ้า			
๕๒	นายกฤษฎา แพงศรี	ผช.นายช่างโยธา			
๕๓	น.ส.ชาลิสา ปิ่นทอง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๕๔	นายปิยวิทย์ ฉายกั้ง	พนักงานขับรถยนต์			
๕๕	นางสาวอติรัตน์ บุญคง	ผช.เจ้าพนักงานสาธารณสุข			
๕๖	นางสุปรียา เวฬุวนารักษ์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๕๗	นางสาวไสรยา อุดง	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๕๘	นางสาวสิริโสภา คัมศิริ	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ			
๕๙	นายประยุทธ พลายงาม	พนักงานดับเพลิง			
๖๐	นางสาวปรารถนา งามล้วน	คณงานทั่วไป			
๖๑	นายจิตติพงศ์ เหลืองจรัสสุริยา	คณงานทั่วไป			
๖๒	นายสุรเด่น หัสดี	คณงานทั่วไป			
๖๓	นายขจรศักดิ์ ปัตตะสงคราม	คณงานทั่วไป			
๖๔	นายสมชาญ เจื่อมผา	คณงานทั่วไป			
๖๕	นายประภาส แม่นปิ่น	คณงานทั่วไป			
๖๖	นายสิง ก่อแก้ว	คณงานทั่วไป			

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม

ร.ร.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๑	นายสุวิทย์ โชติรัตน์	นายกเทศมนตรี			
๒	นายสุพจน์ โชติรัตน์	รองนายกเทศมนตรี			
๓	นายพรชัย จิรฐิติเจริญ	รองนายกเทศมนตรี			
๔	นายดิเรก จินดาสาพร	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี			ติดโควิด
๕	นายสมนึก โชติรัตน์	เลขานุการนายกเทศมนตรี			
๖	นายวิชัย นิยมสุข	ประธานสภาเทศบาล			
๗	นายประนอม คุ่มศิริ	รองประธานสภาเทศบาล			
๘	ด.ต. ไพรัตน์ พงษ์เจริญ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๙	นายไพบูลย์ อยู่ประสพโชค	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๐	นายประสิทธิ์ เหลืองรัตนะ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๑	นายสมเกียรติ พาชีรัตน์	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๒	ส.ต. สมควร ภูประดิษฐ์	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๓	นายชาติรี ตีปรีชา	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๔	นายพินิจ สมสุข	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๕	นายธานี ชันติศิริ	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๖	นางกนกรัตน์ รัตนกุล	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๗	นางสาวพรทิพย์ จินดาสาพร	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๘	นางประภาภรณ์ รักษาพล	รองปลัดเทศบาล รก.ปลัดเทศบาล			
๑๙	นางวาสนา นรกิจ	หัวหน้าสำนักงานปลัด			
๒๐	นางสาวสุดใจ สาทิพัฒน์	ผู้อำนวยการกองคลัง			
๒๑	นางวนิดา รัตนวิเศษฤทธิ์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ			
๒๒	นางสาวรัตนภรณ์ ไวยลาภา	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ต้น			
๒๓	นางกาญจนา อะโนดาช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการเงิน ต้น			
๒๔	นางสาวอารีรัตน์ ศรีเอี่ยมตระกูล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ต้น			
๒๕	นายชล จีระกุล	นายช่างโยธาอาวุโส			
๒๖	นายนพพร สุนทรสารทูล	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน			
๒๗	นางอารีรัตน์ คุรุสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส			
๒๘	นางวัชรมา มั่นอินทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๒๙	นางสาวเกษมศรี วัฒนพงษ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๓๐	นายณัฐพล บุตรราช	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ			ติดโควิด
๓๑	นางสาวสุกฤตา ด่านอาษา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ			
๓๒	นางสาวจรรวรณ์ ศรีเอี่ยมตระกูล	ครู คศ.๑			
๓๓	นางขวัญใจ จันทรัตนบุปผา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน			

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ		หมายเหตุ
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย	
๖๗	นายกิตติพงษ์ เกลิมศรี	คนงานทั่วไป	นายกิตติพงษ์	นายกิตติพงษ์	
๖๘	นายแสงเดือน ดุ้ยสอน	คนงานทั่วไป	นายแสงเดือน	นายแสงเดือน	
๖๙	นายศตวรรษ อาศรีสุข	คนงานทั่วไป	นายศตวรรษ	นายศตวรรษ	
๗๐	นายธีระพงษ์ อ่อนสี	คนงานทั่วไป	นายธีระพงษ์	นายธีระพงษ์	
๗๑	นางสาวชมาภรณ์ แจ้งจำรัส	ผู้ดูแลเด็ก	นางสาวชมาภรณ์	นางสาวชมาภรณ์	
๗๒	นางนันทกาญจน์ ศรีสง่า	ผู้ดูแลเด็ก	นางนันทกาญจน์	นางนันทกาญจน์	
วิทยากร					
	นางณัฐนันท์ คอนมั่ง	ท้องถิ่นอำเภอประจันตคาม	นางณัฐนันท์	นางณัฐนันท์	

ร่วมลงนาม ยึดมั่นแนวทางปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	พ.ศ. วรรณ ศรีโสมตระกูล	ลพ	
2	น.ส. สุพรรณ เกียรติคุณ	จิรพร	
3	นาง นันทกานต์ ศรีสุข	จิรพร	
4	นาย อภิรักษ์ อธิสุข	อภิรักษ์	
5	น.ส. ชลมาภรณ์ อธิสุข	ชลมาภรณ์	
6	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
7	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
8	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
9	ศิริพงษ์ อ่อนล้า	ศิริพงษ์	
10	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
11	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
12	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
13	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
14	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
15	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
16	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
17	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
18	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
19	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
20	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
21	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
22	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
23	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
24	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
25	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
26	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	
27	นาย นพาสีร์ สิริสัมพันธ์	นพาสีร์	



โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
ฝึกอบรมวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม

