



ประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม

เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

.....

อาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๒๘๘ - ข้อ ๓๒๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีเป้าหมายการพัฒนาพนักงานเทศบาลแต่ละตำแหน่งอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรหรือหลายหลักสูตร ในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามนัยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ดังกล่าว ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งเห็นชอบแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลตำบลประจันตคาม ไปแล้วนั้น เทศบาลตำบลประจันตคาม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลังพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้พนักงานของเทศบาลทุกคน ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม เรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุวิทย์ โชติรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เทศบาลตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>						
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม และเพียงพอสอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลประจันตคาม</li> <li>- มีการวางแผนความก้าวหน้าในสายงาน มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลประจันตคาม</li> </ul>	-ไม่ใช้งบประมาณ-	←→			
๒. การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง เพื่อวางแผนกำลังคนของเทศบาลตำบลประจันตคาม ให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากกรอบอัตรากำลังที่ได้กำหนดไว้ เมื่อมีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังต้องดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง</li> </ul>	-ไม่ใช้งบประมาณ-	←→			

**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**  
**เทศบาลตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี**

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการ สร้างแรงจูงใจในการทำงาน	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับบุคลากร ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความรัก องค์กร และทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจ ให้กับหน่วยงาน และสร้างความมั่นใจ ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	-ไม่ใช้งบประมาณ-	←			→
๔. โครงการพัฒนาบุคลากรและ การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากร ตามสายงานของแต่ละตำแหน่งครบทุก ตำแหน่งอย่างเป็นระบบ ทัวถึง และ ต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการ ทำงานที่เหมาะสม - การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้กับพนักงานเทศบาลในแต่ละสายงาน	๕๒,๐๐๐ บาท	←			→

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เทศบาลตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>						
๕. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- เพื่อให้พนักงานเทศบาลตำบลประจันตคาม ได้รับการประเมินผลงานจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งส่งผลต่อการประเมินความดีความชอบประจำปีของพนักงาน และเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพของพนักงาน จุดดี จุดด้อยของพนักงานแต่ละคน เพื่อให้สามารถนำมาพัฒนาตนเองต่อไปได้	-ไม่ใช้งบประมาณ-		↔		↔
๖. โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ	- จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกคนทั้งด้านความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ความรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการทัศนศึกษาดูงาน เพื่อนำแบบอย่างที่ได้จากประสบการณ์การศึกษาดูงานมาเป็นแนวทางปฏิบัติงาน	๑๕๐,๐๐๐ บาท				↔

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
เทศบาลตำบลประจันตคาม อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๗. กิจกรรมพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้เทศบาลตำบลประจันตคาม มีการบริหารจัดการความรู้(Knowledge Management) อย่างเป็นระบบและพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	-ไม่ใช้งบประมาณ-		←————→		
๘. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลประจันตคาม	- อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักประมวลจริยธรรม ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลประจันตคาม	-ไม่ใช้งบประมาณ-	←————→			