

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ว.ด.ป. ที่เริ่ม ถึง ว.ด.ป. ที่สิ้นสุด)	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ตั้งไว้ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
 ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานที่มีในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล
	การดำเนินการตามแผน อัตรากำลังเช่น การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน รวมถึง การสรรหา และเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อ จ้างเป็นพนักงานจ้าง	ผู้สมัครเข้ารับการ สรรหา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	มีผู้ครองตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ได้ตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล
	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงานเทศบาล ครูลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม กรอบของระเบียบ กฎหมาย	ไม่ได้ตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ
	การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูล ในระบบ LHR ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ได้ตั้ง งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก ปลัดเทศบาล
 ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
	ฝึกอบรมสัมมนาพัฒนา ศักยภาพประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด ทุกคน	ฝึกอบรม ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ทัศนศึกษาดูงานนอก สถานที่ ๑๓ – ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ฝึกอบรมหัวข้อ วินัยและการรักษา วินัย , การปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร , สมาชิก สภา และพนักงานส่วนท้องถิ่น และ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑๖๐,๐๐๐	๑๐๕,๔๑๖	สำนัก ปลัดเทศบาล