

โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงของระบบปฏิบัติราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการ มีความรวดเร็ว และทันสมัยยิ่งขึ้น ดังนั้น ผู้บริหารองค์กร หรือผู้ที่ปฏิบัติงานจำเป็นต้อง มีความตื่นตัวและปรับตัว ตามการเปลี่ยนแปลงในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร การปรับเปลี่ยนวิธีคิด ตลอดจนวิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ โดยนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวความคิดการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพร้อมรับวิทยาการความรู้ใหม่ มาปรับใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงาน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ สนับสนุนนโยบายของรัฐที่เน้นการมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการ มุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ จึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในการปฏิบัติราชการ จากการศึกษาแนวคิดที่ว่าต้องปฏิบัติราชการตามระเบียบแบบแผน ที่วางไว้ตั้งแต่อดีตต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา เทศบาลตำบลประจันตคาม เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเพื่อสร้างเสริม สนับสนุนการพัฒนาตามนโยบายของรัฐ เน้นการมีส่วนร่วมและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ (๖) ความว่า ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และเพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) ความว่า การจัดการศึกษา และ (๑๖) ความว่า ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลประจันตคาม จึงจำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรของเทศบาลในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

ดังนั้น เทศบาลตำบลประจันตคาม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น ซึ่งกลุ่มเป้าหมายประกอบไปด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้มาจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มาพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร และพัฒนาท้องถิ่น ให้เจริญยิ่ง ๆ ขึ้นไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ได้ศึกษาหาความรู้ เพิ่มพูนประสบการณ์ ให้มีวิสัยทัศน์ ที่กว้างไกล
- ๓.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรให้ทันต่อเหตุการณ์และ สภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และสร้างวิสัยทัศน์ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจน การพัฒนาด้านอื่น ๆ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย
- ๓.๕ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลประจันตคาม ในแง่ของหลักการ การจัดการธรรมาภิบาล
- ๓.๖ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งจะส่งผลให้ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๗ เพื่อส่งเสริม และเพิ่มพูน การปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานตามประกาศประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตลอดจนหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๒ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ เขียนโครงการเสนอขออนุมัติเพื่อดำเนินการ
- ๕.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเข้ารับการศึกษาดูงานของกลุ่มเป้าหมาย
- ๕.๓ จัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ อาทิ วัน เวลา สถานที่ในการฝึกอบรม ฯลฯ
- ๕.๔ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๕.๕ ประสานผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ
- ๕.๗ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม
- ๕.๘ นำกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดเลย และจังหวัดเพชรบูรณ์ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม
- ๖.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ระหว่างวันที่ ๒๑-๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ จังหวัดเลย และจังหวัดเพชรบูรณ์

๗. สถานที่ดำเนินการ

- ๗.๑ ฝึกรอบรมกลุ่มเป้าหมาย ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลประจันตคาม
- ๗.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดเลย และจังหวัดเพชรบูรณ์

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลประจันตคาม

๙. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการฝึกรอบรมสัมมนาพัฒนาศักยภาพ) ตั้งไว้ ๑๘๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้ายนี้)

๑๐. การติดตามและประเมินผล

แบบสอบถามความพึงพอใจก่อนและหลังของผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕๐ (๖) ความว่า ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และเพื่อให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙) ความว่า การจัดการศึกษาและ (๑๖) ความว่า ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

๑๑.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างได้รับความรู้และประสบการณ์จากสถานที่ต่างๆ สามารถนำมาพัฒนาองค์กรและชุมชนตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๑.๓ บุคลากรของเทศบาลได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และศักยภาพ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑.๔ บุคลากรของเทศบาลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

๑๑.๕ ผู้บริหารของเทศบาล มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล

๑๑.๖ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีความสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดี มีความกระตือรือร้น ในการปฏิบัติงาน และมีโลกทัศน์ที่กว้างไกลขึ้น

๑๑.๗ ท้องถิ่นได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

๑๑.๘ มีโอกาสได้รับความรู้ที่กว้างขวางขึ้น โดยเป็นประสบการณ์ตรงจากการสัมผัสงานจริง

๑๑.๙ รับทราบแนวทางการประยุกต์แนวความคิดการจัดการธรรมาภิบาล

๑๑.๑๐ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
มีโอกาสดูแลเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่น

๑๑.๑๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ได้เรียนรู้และรับทราบแนวทางการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ
เทศบาลตำบลประจันตคาม

ลงชื่อ

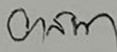


ผู้เสนอโครงการ

(นางวิชรา มั่นอินทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางวาสนา นรกีจ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางประภาภรณ์ รักษาพล)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุวิทย์ ไชตริตัน)

นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม