

แนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน
ตามประกาศประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการ



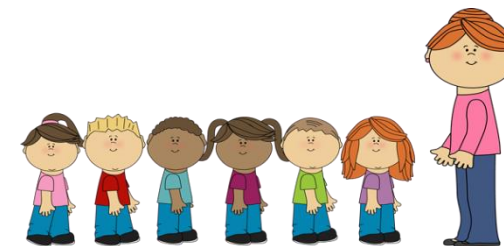
เทศบาลตำบลประจันตคาม
อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ



นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่พึงงามให้เป็นวิถีชีวิตในการปฏิบัติตนและการวางตนโดยการใช้หลักพรหมวิหารสี่ ได้แก่ เมตตา, กรุณา, มุทิตา และอุเบกขา
๒. ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีให้เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นในการดำเนินรอยตาม
๓. ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เดินตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในการดำเนินชีวิต คือมีความขยัน และประหยัด
๔. ส่งเสริม และสืบทอดวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีที่พึงงามในองค์กร และสังคมให้คงอยู่
๕. ยึดหลักคุณธรรม และความเสมอภาค ในการบริหารงานในองค์กรให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๖. ส่งเสริม และพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง



๑. การปฏิบัติตนและการวางตน

- ๑.๑ มีศีลธรรม จริยธรรม ประพฤติตนให้เหมาะสม และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชนทั่วไป
- ๑.๒ ซื่อสัตย์และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๑.๓ เป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เกิดประโยชน์ต่อราชการ
- ๑.๔ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และทักษะอยู่เสมอ
- ๑.๕ วางตนให้เป็นที่เชื่อถือ และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชนทั่วไป
- ๑.๖ สุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันดี
- ๑.๗ วางตัวเป็นกลางทางการเมืองและปรับตัวเข้ากับทุกฝ่ายได้

ยึดหลักธรรม “พรหมวิหาร ๔” ได้แก่

๑. เมตตา (ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข)
๒. กรุณา (ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์)
๓. มุทิตา (ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี)
๔. อุเบกขา (การรู้จักวางเฉย)

๒. การปฏิบัติงาน

- ๒.๑ มีความรับผิดชอบและมุ่งความสำเร็จของงาน
- ๒.๒ ทำงานเต็มกำลังความรู้ความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๒.๓ รักษาและใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า
- ๒.๔ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยหลักการและเหตุผล
- ๒.๕ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน และรักสามัคคี
- ๒.๖ ละเว้นนำผลงานของคนอื่นมาเป็นของตนเอง
- ๒.๗ ให้บริการด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาสุภาพอ่อนโยน
- ๒.๘ ใช้คนให้เหมาะสมกับงาน
- ๒.๙ บริหารงานบุคคลโดยยึดหลักคุณธรรม
- ๒.๑๐ ยกย่องชมเชยตามโอกาสอันสมควร เพื่อกระตุ้น และขวัญกำลังใจ
- ๒.๑๑ เน้นการประสานงานและการมีส่วนร่วม “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ”

๒.๑๒ ทำงานอย่างมีแผน (แผนคน แผนงาน แผนงบประมาณ)

๒.๑๓ ลดขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาการปฏิบัติงานให้เกิดความรวดเร็ว

๒.๑๔ เร่งสร้างองค์กร และสถาบันระดับฐานรากของท้องถิ่นให้เกิดความเข้มแข็ง

๒.๑๕ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และการปฏิบัติราชการให้ประชาชนรับทราบอย่างกว้างขวาง

ยึดหลักธรรม “อิทธิบาท ๔” ได้แก่

๑. ฉันทะ (ความพอใจรักใคร่ในสิ่งนั้น)
๒. วิริยะ (ความพากเพียรในสิ่งนั้น)
๓. จิตตะ (ความเอาใจใส่ฝักใฝ่ในสิ่งนั้น)
๔. วิมังสา (ความหมั่นสอดส่องในเหตุผล)

* * * * *

