



## ประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลประจันตคาม ไว้เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลประจันตคาม มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนาจความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุวิทย์ ไชติรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม

แนวทางปฏิบัติตามประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๑ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<p>๑.๑ ปฏิบัติงานอย่างตรงไปตรงมาและโปร่งใส ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดอาจขัดต่อจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าวหรือหยุดกระทำ</p> <p>๑.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรม ต้องรายงานการกระทำดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน (ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการ กรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืน ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป หรือผู้มีอำนาจกำกับดูแล ต่อไป</p>
ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	<p>๒.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๒.๒ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือผู้อื่น ไม่แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของผู้อื่นโดยมิชอบ</p> <p>๒.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม เสมอภาคและยุติธรรม</p> <p>๒.๔ ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>
ข้อ ๓ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<p>๓.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น</p> <p>๓.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากรหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓.๓ ไม่กระทำการใด หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบ ในกรณีที่มีความสงสัยให้ผู้นั้นยุติการกระทำดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึงปฏิบัติตามนั้น</p>

จรรยาบรรณของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๔ การยืนหยัดทำให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ๔.๒ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมเพื่อประโยชน์ของประชาชน ละเว้นการแสวงหาผลประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบ ๔.๓ ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ โดยยึดหลักประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ๔.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ได้บังคับบัญชาในการยึดมั่นความถูกต้อง ยุติธรรม คุณธรรมและถูกต้องตามกฎหมาย
ข้อ ๕ การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ไม่หวั่นไหวหรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีตามกฎหมาย ๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพ ไม่กระทำการที่กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อภาระให้กับบุคคลโดยไม่มีอำนาจ ๕.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม ๕.๔ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรมไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
ข้อ ๖ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๖.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่นอันไม่ใช่การปฏิบัติงานตามหน้าที่ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๖.๒ ให้บริการข้อมูลข่าวสารด้วยความเต็มใจ เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส ครบถ้วน ไม่ปกปิดซ่อนเร้น
ข้อ ๗ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๗.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบ ๗.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรู้ความสามารถ มุ่งเป้าหมายเพื่อความสำเร็จขององค์กร ๗.๓ ปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามระเบียบราชการ โปร่งใสพร้อมเปิดเผยข้อมูลตรวจสอบได้ ๗.๔ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำการเปิดเผยข้อมูลได้

จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	แนวทางปฏิบัติ
ข้อ ๘ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๘.๑ ดำรงตนตามรัฐธรรมนูญ อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์และไม่ละเมิดไม่ว่าทางกายและวาจา
ข้อ ๙ การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๑ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลประจันตคาม ๙.๒ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามพันธกิจวิสัยทัศน์ และนโยบายขององค์กร ๙.๓ รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ

-----