



ประกาศเทศบาลตำบลประจำตัว

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานา อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องกันพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ นั้น จะแสดงถึงรายละเอียดแผนงาน/โครงการพัฒนา และกิจกรรมต่างๆ ที่จะดำเนินการ ภายใต้ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งมีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ในการนี้ เทศบาลตำบลประจำตัว จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบด้วยทั่วทั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสุรษ์ ใจรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลประจำตัว

๙
๒
๓



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ของเทศบาลตำบลประจำตัว

กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลตำบลประจำตัว
อำเภอประจำตัว จังหวัดปราจีนบุรี

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระ แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตามเจตนาမณฑ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริการราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่า การบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ต้นเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบด้วยมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ฝ่ายนี้หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริต หรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ยอมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทัศนคติที่ชัดเจน ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ใน การบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน

เทศบาลตำบลประจำตัว ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวช่วยสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลประจำตัว ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเทศบาลตำบลประจำตัว
๒. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลประจำตัว ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคครั้ง เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคครั้งให้มีความเข้มแข็ง
๔. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมีให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลประจำตัว
๕. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลประจำตัว ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกระเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย
๒. เทศบาลตำบลประจำตัว มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มีให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
๓. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ
๔. เทศบาลตำบลประจำตัว สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
๕. เทศบาลตำบลประจำตัว พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลประจำตัว ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกระเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มิชอบทุกฝ่าย
๒. ประชาชนมีจิตสำนึกระเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๓. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
๕. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
๖. เทศบาลตำบลประจำตัว ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานทางบาลตามประจำตุนตตาม

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลประจำตัว

๑. ด้านกายภาพ

เดิมเป็นสุขาภิบาลประจำตัวตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๔๙ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๓๗ ตอนที่ ๔๕ หน้า ๑๙ ในสมัย จอมพล พ.พิบูลสงคราม ดำรงตำแหน่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ต่อมาได้เปลี่ยนแปลงฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของ สุขาภิบาลเป็นเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๖๖ ตอนที่ ๙ ก หน้า ๑ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ มีตราสัญลักษณ์เป็นโล่และมีดดาบคู่

โล่	หมายถึง เครื่องป้องกันตัวจากการสู้รบด้วยมีดดาบ
มีดดาบคู่	หมายถึง มีดยาวที่ใช้ในการสู้รบในศึกสงคราม
- มีพื้นที่ ๒,๘๐๕ ไร่ หรือ ๔๖๘ ตารางกิโลเมตร	
- อาณาเขต	
ทิศเหนือ	ติดต่อกับ หมู่ ๖ ตำบลหนองแก้ว
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ หมู่ ๓,๔ ตำบลประจำตัว
ทิศใต้	ติดต่อกับ หมู่ ๑ (เกาะเสือ) ตำบลประจำตัว
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ หมู่ ๖ (โคกไข่เต่า) ตำบลประจำตัว

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลประจำตัว แบ่งเป็น ๒ เขต เขตละ ๖ คน สมาชิกรวมทั้งสิ้น ๑๒ คน

สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑

๑. นายประเสริฐ เหลืองรัตนะ
 ๒. นายพินิจ สมสุข
 ๓. นายประนอม คุ้มศิริ
 ๔. นางสาวพรทิพย์ จันดาสถาพร
 ๕. นายชาตรี ดีปีรีชา
 ๖. นายสุพจน์ โชติรัตน์
- สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒
๑. นายธนา ขันติศิริ
 ๒. นายสมหมาย อารีย์โชคชัย
 ๓. นายวิชัย นิยมสุข
 ๔. นายชัยพร อิ่มด้วยสุข
 ๕. ต.ต.ไพรัตน์ พงษ์เจริญ
 ๖. นางกนกรัตน์ รัตนกุล

คณะกรรมการจำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายสุวิทย์ โชติรัตน์ | นายกเทศมนตรี |
| ๒. นายสุชาติ โชติรัตน์ | รองนายกเทศมนตรี |
| ๓. นายพรชัย จิรภูติเจริญ | รองนายกเทศมนตรี |
| ๔. นายไพบูลย์ ออยู่่ประสพโชค | เลขานุการนายกเทศมนตรี |
| ๕. นายติเรก จินดาสถานพร | ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี |

อัตรากำลังพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลตำบลประจำตาม

- | | |
|-------------------------|-------------|
| ๑. พนักงานเทศบาล | จำนวน ๑๕ คน |
| ๒. ครู | จำนวน ๑ คน |
| ๓. ลูกจ้างประจำ | จำนวน ๗ คน |
| ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑๐ คน |
| ๕. พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑๙ คน |
| | รวม ๕๑ คน |

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลประจำตาม แบ่งเป็น ๖ กอง ดังนี้

๑. สำนักปลัดเทศบาล
 - ๑.๑ งานการเจ้าหน้าที่
 - ๑.๒ งานธุรการ
 - ๑.๓ งานทะเบียนราษฎร
 - ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒. กองคลัง
 - ๒.๑ งานการเงินและบัญชี
 - ๒.๒ งานผลประโยชน์
 - ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน
๓. กองช่าง
 - ๓.๑ งานวิศวกรรม
 - ๓.๒ งานสาธารณูปโภค
 - ๓.๓ งานส่วนสาธารณูปโภค
 - ๓.๔ งานธุรการ
๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - ๔.๑ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ
 - ๔.๒ งานสัตวแพทย์
 - ๔.๓ งานส่งเสริมสุขภาพ
 - ๔.๔ งานธุรการ
๕. กองการศึกษา
 - ๕.๑ งานบริหารการศึกษา
 - ๕.๒ งานพัฒนาชุมชน
 - ๕.๓ งานธุรการ

๖. กองวิชาการและแผนงาน

๖.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

๖.๒ งานนิติการ

๖.๓ งานประชาสัมพันธ์

๗. ประชากร (ณ เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙)

- จำนวนประชากรทั้งสิ้น ๔,๗๒๘ คน แยกเป็น

ชาย ๒,๒๔๐ คน หญิง ๒,๔๘๘ คน

ตารางแสดงจำนวนประชากรแยกตามช่วงอายุ

ช่วงอายุ (ปี)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม
๐ - ๓	๔๓	๔๐	๑๖๓
๔ - ๑๒	๒๓๗	๑๔๕	๓๘๒
๑๓ - ๑๗	๙๕	๑๒๓	๒๑๘
๑๘ - ๔๙	๑,๓๙๖	๑๗๘	๒,๕๗๔
๖๐ ปีขึ้นไป	๔๗	๖๒	๑,๐๙๑
รวม	๒,๒๔๐	๒,๔๘๘	๔,๗๒๘

- ประชากรเฉลี่ยต่อพื้นที่ ๑,๐๑๖ คน/ตารางกิโลเมตร

- จำนวนบ้านเรือนทั้งสิ้น ๒,๒๐๕ หลังคาเรือน

- จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ๓,๔๖๐ คน

๘. สภาพทางสังคม

ชุมชนย่อย จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่

- ชุมชนศิรบูรณ์
- ชุมชนเจ้าพระยาบดินทร์
- ชุมชนเมืองเก่า
- ชุมชนท่าโพธิ์
- ชุมชนท่าน้ำ
- ชุมชนบ้านน้อยพัฒนา

จำนวนคณะกรรมการชุมชนรวม ๖๐ คน

๙. ระบบบริการพื้นฐาน

๑.การคมนาคม การจราจร

(๑) ถนนภายในเขตเทศบาลตำบลประจำตาม มีถนนทั้งสิ้น ๘๑ สาย แบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

ถนนคอนกรีต จำนวน ๖๓ สาย (คสล.)

ถนนลูกรัง จำนวน ๘ สาย

ถนนลาดยาง จำนวน ๑๐ สาย (แอสฟัลติก)

รวม ๘๑ สาย

(๒) สะพาน จำนวน ๓ แห่ง

(๓) การขนส่งมวลชน

- รถโดยสารประจำทางวิ่งผ่านประจำจังหวัด-อรัญประเทศ,ประจำจังหวัด-กรุงเทพฯ
- รถตู้รับส่งเอกสารประจำจังหวัด-กรุงเทพฯ
- รถไฟกรุงเทพฯ-อรัญประเทศ ผ่านประจำจังหวัด

(๔) แม่น้ำ คลอง

- คลองประจำจังหวัด
- คลองหนองหลวง

๒. การประปา

จำนวนครัวเรือนที่ใช้น้ำ ๑,๕๔๒ ราย

จำนวนปริมาณการใช้น้ำ ๘๐๐ ลบ.ม./วัน/ครัวเรือน

๓. การไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือนที่ใช้ไฟฟ้า ๑,๘๙๙ ราย

ไฟฟ้าสาธารณูปโภค (ไฟส่องสว่าง) จำนวน ๖๔ จุด หลอดฟลูออไรด์ ๕๗๓ ดวง

หลอดเมหันยาไลท์ ๑๐ ดวง

ครอบคลุมถนน/ซอย จำนวน ๖๔ สาย

๔. การสื่อสาร

- ในเขตอำเภอประจำจังหวัดมีโทรศัพท์พื้นฐาน จำนวน ๑,๑๖๖ เลขหมาย โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๖๒ เลขหมาย และในเขตตำบลประจำจังหวัด มีจำนวนผู้ใช้อินเทอร์เน็ต จำนวน ๔๕๓ ราย
- มีที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข จำนวน ๑ แห่ง มีระบบเสียงตามสายครอบคลุมพื้นที่ร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่

๕. ลักษณะการใช้ที่ดิน

- ที่พักอาศัย	๒๔๓.๔๘ ไร่
- พานิชยกรรม	๕๕.๗๑ ไร่
- อุตสาหกรรม	๓๘.๙๗ ไร่
- นันทนาการ	๑.๒๔ ไร่
- สถาบันการศึกษา	๘๐.๓๕ ไร่
- สถาบันศาสนา	๕๗.๙๖ ไร่
- สถาบันราชการ	๕๐.๙๙ ไร่
- ถนน ซอย	๑๕๑.๙๙ ไร่
- คลอง ห้วย หนองบึง	๒๓๖.๐๐ ไร่
- เกษตรกรรม ที่ว่าง และอื่น ๆ	๒๐๐๔.๑๓ ไร่

๖. ด้านเศรษฐกิจ

(๑) สถานประกอบการด้านพาณิชยกรรม

ตลาดสด	จำนวน	๑	แห่ง
ตลาดโต้รุ่ง	จำนวน	๑	แห่ง
ร้านค้าทั่วไป	จำนวน	๒๗๕	แห่ง
สถานีบริการน้ำมัน	จำนวน	๔	แห่ง

(๒) สถานประกอบการแพทย์แผนไทย

โรงพยาบาล	จำนวน	๑	แห่ง
-----------	-------	---	------

๓) สถานประกอบการด้านบริการ

ธนาคาร	จำนวน	๔	แห่ง
บริษัท,ห้างหุ้นส่วน	จำนวน	๕	แห่ง

๔) การอุตสาหกรรม มีจำนวนโรงงานทั้งหมด ๑ โรงงาน

๕) การบริการและการท่องเที่ยว จำนวน ๑ แห่ง

๖) การคุ้มครอง

สัตว์เศรษฐกิจ ได้แก่ ไก่พื้นเมือง หรือไก่ชน

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

แหล่งน้ำ

- หนอง บึง จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ หนองน้ำวัดศรีฯ, ลำทางจะระเข้า (เมืองเก่า)
- คลอง จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ คลองประจันตคาม, คลองหนองหลวง
- ปอน้ำตื้น จำนวน ๑๖ บ่อ
- พื้นที่ที่น้ำท่วมถึงในเขตเทศบาล คิดเป็นร้อยละ ๑๐ ของพื้นที่ทั้งหมด บริเวณ หมู่ ๖, ๕, ๑ (บางส่วน)

๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

- ๑. ผู้นับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ ๙๙ ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- ๒. ผู้นับถือศาสนาคริสต์ ร้อยละ ๐.๙ ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- ๓. ผู้นับถือศาสนาอื่น ร้อยละ ๐.๒ ของจำนวนประชากรทั้งหมด
- ๔. วัด จำนวน ๒ วัด ได้แก่ วัดแจ้งเมืองเก่า และวัดศรีประจันตคาม
- ๕. วัฒนธรรม ประเพณีที่สำคัญของเทศบาลตำบลประจันตคาม ได้แก่
 - วันมาฆบูชา
 - วันไหล่รวมใจประจันตคาม (สงกรานต์)
 - วันวิสาขบูชา
 - วันเข้าพรรษา/ปราสาทผึ้ง
 - วันออกพรรษา
 - งานบุญภูธิน
 - งานลอยกระทง
 - งานสุดท้ายกรรมพระภักดีเดชะ(ห้าวอุเทน)
 เดือนกุมภาพันธ์
 เดือนเมษายน
 เดือนพฤษภาคม
 เดือนกรกฎาคม
 เดือนตุลาคม
 เดือนตุลาคม – พฤศจิกายน
 เดือนพฤษจิกายน
 เดือนธันวาคม

๙. ด้านการศึกษา

- โรงเรียนเอกชน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนพระดุศิชย์พิทยาประจันตคาม เปิดสอนระดับชั้น อนุบาล - ประถมศึกษาปีที่ ๖
- โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนประจันตราษฎร์บำรุง เปิดสอนระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ ๑-๖
- โรงเรียนประถมศึกษา ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนชุมชนวัดศรีประจันตคาม เปิดสอนระดับชั้น อนุบาล - ประถมศึกษาปีที่ ๖
- ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์ของเทศบาล ๑ แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลประจันตคาม และรับถ่ายโอนจากกรมศาสนา (บริหารจัดการร่วม) ๑ แห่ง ได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์วัดแจ้ง (เมืองเก่า)

ตารางแสดงจำนวนเด็กเล็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กยังคงหลัง ๓ ปี

สถานที่	จำนวน (คน)				หมายเหตุ
	ปี ๕๕	ปี ๕๖	ปี ๕๗	ปี ๕๘	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลประจำตัว	๔๙	๖๕	๖๖	๖๔	
ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนเกณฑ์วัดแจ้ง (เมืองเก่า)	๒๐	๑๗	๑๙	๑๙	
รวม	๗๙	๘๒	๘๔	๗๙	

- โรงเรียนในสังกัดเทศบาล : ไม่มี

๑๐. ทรัพยากรธรรมชาติ

น้ำเสีย

การระบายน้ำในเขตเทศบาลตำบลประจำตัว ในปัจจุบันไม่มีระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบระบายน้ำที่มีอยู่เป็นระบบรวม คือใช้ระบบระบายน้ำฝนและน้ำเสีย ให้รวมกันในท่อเดียวกัน โดยมีการเดินท่อสองฝั่กถนนในพื้นที่ชุมชนหนาแน่น และเทศบาลตำบลประจำตัว ได้มีการประกาศใช้เทศบัญญัติ เรื่อง การติดตั้งบ่อถังไขมน้ำบำบัดน้ำเสียภายในอาคาร พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อเป็นการบำบัดน้ำเสียจากครัวเรือนในเบื้องต้น

ปริมาณขยะ

- ปริมาณขยะมูลฝอยทั้งหมดต่อวัน จำนวน ๓-๕ ตัน
- รถยนต์ที่ใช้เก็บขยะมูลฝอย จำนวน ๓ คัน
- ปริมาณขยะที่เก็บได้ต่อวัน ๓-๕ ตัน
- ปัจจุบันกำจัดขยะโดยศูนย์กำจัดขยะเทศบาลเมืองปราจีนบุรี ต.โนนห้อม อ.เมือง จ.ปราจีนบุรี

๑๑. ด้านกีฬา นันทนาการ/พักผ่อน

- ๑) สนามกีฬาเอนกประสงค์ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ สนามหน้าสำนักงานประจำตัว
- ๒) สนามฟุตบอล จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ สนามกีฬาท้าวอุทเน
- ๓) สวนสาธารณะ/สนามเด็กเล่น จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่
 - สวนเฉลิมพระเกียรติ ๗๐ พรรษามหาราชินี
 - อนุสาวรีย์พระภักดีเดชะ (ท้าวอุทเน)
 - สวนเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา
 - สวนเฉลิมพระเกียรติครองราชย์ ๖๐ ปี
- ๔) ห้องสมุดประชาชน จำนวน ๑ แห่ง
- ๕) ลานกีฬาต้านยาเสพติด จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่
 - บริเวณวัดแจ้ง (เมืองเก่า)
 - ชุมชนเมืองเก่า
 - ศาลาเจ้าพ่อ
 - ศาลาเจ้าแม่
 - ท่าโพธิ์
 - สวนเฉลิมพระเกียรติครองราชย์ ๖๐ ปี
 - หน้าวัดศรีประจำตัว

๑๒. ด้านสาธารณสุข

- โรงพยาบาลอำเภอประจำจังหวัดอยู่ห่างจากเทศบาลประมาณ ๒ กิโลเมตร
- คลินิกเอกชนภายในเขตเทศบาล จำนวน ๕ แห่ง

๑๓. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

รายละเอียดเกี่ยวกับสติ๊กและอุปกรณ์ในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยและสาธารณภัย

- ๑) สติ๊กเพลิงไหม้ ในรอบปี (ไม่มี)
- ๒) รถยนต์ดับเพลิง จำนวน ๒ คัน ได้แก่ คันที่ ๑ จุน้ำได้ ๒,๐๐๐ ลบ.ม.
คันที่ ๒ จุน้ำได้ ๒,๐๐๐ ลบ.ม.
- ๓) รถบรรทุกน้ำ ๔ คัน จุน้ำได้ ๕,๐๐๐ ลบ.ม. ๑ คัน และ ๑๒,๐๐๐ ลบ.ม. ๓ คัน
- ๔) รถยนต์กู้ภัยเคลื่อนที่เร็ว จำนวน ๑ คัน
- ๕) รถยนต์ระบบบรรทุกเครื่องดับเพลิงชนิด habitats จำนวน ๑ คัน
- ๖) รถกระเข้าซ่อมไฟฟ้า จำนวน ๑ คัน
- ๗) เรือท้องแบน จำนวน ๑ ลำ
- ๘) เครื่องดับเพลิงชนิด habitats จำนวน ๑ เครื่อง
- ๙) พนักงานดับเพลิง จำนวน ๗ คน
- ๑๐) สมาชิก อปพร. ๑๔๑ คน

วิสัยทัศน์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

“เทคโนโลยีสารสนเทศฯ ดูแลครบครัน สืบสานประเพณี”

ยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนางานด้านการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนางานด้านสาธารณสุข การกีฬา พลานามัย และสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านสังคม ให้เป็นสังคมที่มีความสงบสุข
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วม ในการบริหารงาน

เป้าประสงค์

- (๑) เส้นทางคมนาคม ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้ใช้การได้ดี และน้ำอุบลภาคบริโภคสะอาด
และเพียงพอ มีระบบสาธารณูปโภคครบครัน
- (๒) เด็ก เยาวชนและประชาชน ได้รับการศึกษาทั้งในระบบ นอกรอบและตามอัธยาศัย
- (๓) สถานศึกษาและแหล่งเรียนรู้ ได้รับการพัฒนาเพื่อก้าวทันโลก
- (๔) วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์ให้คงอยู่สืบไป
- (๕) ประชาชนมีสุขภาพดี
- (๖) มีสถานที่ออกกำลังกายที่เพียงพอ และมีสภาพแวดล้อมที่ดี
- (๗) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๘) ประชาชนมีรายได้เพิ่มมากขึ้น
- (๙) ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศฯ และได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึง

กลยุทธ์

- (๑) พัฒนาเส้นทางคมนาคม ท่อระบายน้ำ ระบบไฟฟ้า ประจำปี
- (๒) ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๓) ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๔) ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬา นันทนาการ พร้อมปรับปรุงสวนสาธารณะ
- (๕) ปรับปรุงโรงฆ่าสัตว์
- (๖) ปรับปรุงตลาดสดเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ให้รุ่ง
- (๗) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๘) ส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม
- (๙) ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มพูนรายได้
- (๑๐) ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์สถานการณ์การป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของเทศบาลตำบลประจำจังหวัด

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ (SWOT) ของเทศบาลตำบลประจำตัว

จุดแข็ง (Strength)		จุดอ่อน (Weakness)	
S₁	มีคำสั่งแบ่งโครงสร้างของ ชัดเจน ครอบคลุม อำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และ สามารถเปลี่ยนแปลงปรับปรุงได้ตามภารกิจที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือถ่ายโอน	W₁	บุคลากรยังขาด ทักษะ ความรู้ ความเข้าใจระเบียบในการบริหารงาน
S₂	มีแผนพัฒนาที่ชัดเจน และมีการบูรณาการจัดทำแผน การทำงาน ร่วมกับหน่วยงาน หรือส่วนราชการอื่น	W₂	ความต้องการ และคาดหวังของประชาชนมีสูงต่อ การให้บริการของ ในกรณีแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแต่ไม่สามารถตอบสนองดำเนินการให้ได้ทุกอย่าง
S₃	มีคำสั่งแบ่งงานหรือการมอบอำนาจการบริหารงานตามลำดับชั้น	W₃	คนในท้องถิ่นมีปัญหานี้สินอันเกี่ยวเนื่องกับการประกอบอาชีพหรือค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันในอัตราสูง
S₄	ผู้บริหารท้องถิ่นกำหนดนโยบายได้เองภายใต้กรอบของกฎหมาย	W₄	ประชาชนดีมสุราเป็นจำนวนมาก ส่งเสริมเสี่ยงต่อสุขภาพ
S₅	มีเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเป็นของตนเองซึ่งเป็นเครื่องมือในการตอบสนองความต้องการของประชาชนในตำบล	W₅	มีระเบียบ/กฎหมายใหม่ๆ จำนวนมากทำให้ทำให้การปฏิบัติของบุคลากรไม่ทันต่อเหตุการณ์
S₆	สามารถจัดกรอบอัตรากำลังได้เองตามภารกิจ และกำลังงบประมาณ	W₆	บุคลากรมีน้อย ทำให้ต้องรับผิดชอบงานหลายอย่าง ในขณะที่ภารกิจมากขึ้น ทำให้เกิดการทำงานไม่มีความต่อเนื่อง
S₇	ผู้บริหารและฝ่ายนิติบัญญัติมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทำให้เข้าใจปัญหาความเดือดร้อน และความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	W₇	การแพร่ระบาดของยาเสพติด เช่น ยาบ้า

โอกาส (Opportunity)		ภัยคุกคาม (Threat)	
O ₁	มีแนวโน้มได้รับการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มมากขึ้นตามแผนกฎหมายกระจายอำนาจฯ	T ₁	อำนาจหน้าหน้าที่ตามแผนกระจายอำนาจฯ บางภารกิจยังไม่มีความชัดเจน
O ₂	แนวโน้มของรายได้ที่ได้รับจัดสรรมากขึ้นตามลำดับแผนกระจายอำนาจฯ และการจัดเก็บรายได้เองของ	T ₂	การให้ความอิสระ อบต.จากส่วนกลางยังไม่เต็มที่ ยังต้องอยู่ภายใต้การกำกับ ควบคุมดูแลจาก ส่วนภูมิภาค ทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน
O ₃	มีอ่างเก็บน้ำหนาของช่วง ซึ่งสามารถพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวได้	T ₃	การจัดสรรงบประมาณจากรัฐยังไม่เพียงพอ กับภารกิจที่ถ่ายโอนให้กับท้องถิ่น
O ₄	กฎหมายกระจายอำนาจฯ เอื้อต่อการบริหารงานของ	T ₄	ภาคเกษตรกรรมมีปัญหาหนี้สิน ขาดทุน คุณภาพต่ำผลผลิตทางเกษตรส่วนใหญ่มีราคาตกต่ำ
O ₅	ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีทำให้มีความสะดวกคล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการทำงานมากขึ้น	T ₅	ปัญหาแรงงานภาคการเกษตร
O ₆	ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคีกันดี มีความชัดเจนทางการเมือง ทางความคิดเห็นน้อย	T ₆	ผลกระทบจากการถ่ายโอนภารกิจทำให้มีงาน/หน้าที่เพิ่มขึ้นแต่ไม่มีบุคลากรรองรับ
O ₇	การแก้ไขปัญหาความยากจนและปัญหายาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล จังหวัด และอำเภอสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของ	T ₇	สมควรการณ์ทางเศรษฐกิจและการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น
O ₈	นำข้อมูลจากการจัดทำเวทีประชาคม จัดทำโครงการ/กิจกรรมหรือสนับสนุนด้านต่างๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน	T ₈	ประชาชนไม่สนใจ ขาดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาพื้นที่ และไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นและของภาครัฐ

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีธรรสนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย มีวัตถุประสงค์ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ เป้าหมายและตัวชี้วัดเป้าหมายที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ๒.๑ สัดส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเภทที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดี ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด ๒.๒ ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลดลง

แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โง่ ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต

๓.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๑ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการ สาธารณสุขได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางแผนการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มีให้เจ้าหน้าที่หลักเลี้ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะยาวหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วยงานให้บริการด้านการท้าทุจริต การลงทุน และด้านบริการสาธารณสุขในชีวิตประจำวัน เป็นสำคัญ

ข้อ ๑๐.๒ ยกระดับธรรสนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถ ให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวของทุกชีวิตจากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณสุขแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้

ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวก การให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และ ระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างวัตถุกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกรักษาสักดิศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดยาวยาว เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นภาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้ง ให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมิน ต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้คุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎหมายหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางแผนการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซง หรือขัดขวาง

๓.๔ คำสั่งคณะกรรมการความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะกรรมการความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ และพระราชบัญญัติวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเข้มข้นและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในการนี้การจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการตรวจสอบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการสังบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิตรใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพัฒนาร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยกย่องอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอดี ภักดี ชื่อเสียง ความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคม ให้มีความเป็น

ผลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมี พฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ ความขัดแย้งในสังคมไทยในห่วงระยะเวลาที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็น การชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่าย ต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจ กล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของสังคมไทยในห่วงเวลา กว่า หนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนง ทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับ และไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทาง การเมืองอัน แน่นอนของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการ ตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็น อันหนึ่งเดียว กัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจนจามาตรการเมืองในเรื่องการ ต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียว กัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทย อย่างมหาศาล ซึ่งจากการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้า แสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบทั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพระครองเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่ โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนด มาตรการกลไก เศริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไก และกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อ ลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มี ธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและ กระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการ โดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการ ตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนากลไกต่าง ๆ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น คือการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชน และสังคมเกิดความตระหนักรและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคือการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็น การประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๖ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลประจำตัว พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพ และสนับสนุนการมีส่วนร่วม ในการบริหารงาน แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพและการมีส่วนร่วมในการบริหารงาน

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๔

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๔.๑ หลักการความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติ ๗ ไปสู่การปฏิบัติ

กระทรวงมหาดไทยอำนวยหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกความเป็นธรรมของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการ ส่วนภูมิภาค การปกครองท้องที่ การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราชภูร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย การพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือ ส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา ได้ให้ความสำคัญกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้เน้นย้ำให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบ ข้อกฎหมาย และให้นำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นโครงการที่มีประโยชน์ต่อประชาชน และมองเป็นของขวัญปีใหม่ให้แก่ประชาชน พ.ศ. ๒๕๖๐ การดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะกรรมการสุขาภิบาลแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แต่งต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใส่สะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ได้แก่ การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น และสนับสนุนให้มี “จังหวัดใส่สะอาด” “อำเภอใส่สะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใส่สะอาด” ทั่วประเทศ

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย โดยปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนาตามที่ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ ส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาชนสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบ่าแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๔.๒ เป้าหมายหลักกระทรวงมหาดไทย

๔.๒.๑ ค่าคะแนน ITA ของ มท. เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบ กับปีที่ผ่านมา

๔.๓ วัตถุประสงค์กระทรวงมหาดไทย

๔.๓.๑ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ในการร่วมคิด รวมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาภาระของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจถึงภาระหน้าที่สำคัญและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สู่มีสี่ยงต่อการจะทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูล การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้คุลยพินิจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓.๓ เพื่อยieldingผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริตในประเทศ สร้างหัวใจความร่วมมือจากภาคส่วน อื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๓.๔ เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการตามพระราชบัญญัติฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๙ และนโยบายของรัฐบาล

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เศรษฐกิจดิจิทัล

๔.๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๓. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการรักษาความปลอดภัยทางดิจิทัล	<p>๓.๑ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ ๓.๒ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p>
๔. ประยุกต์ปฏิบัติการป้องกันการกระทำความชู้ดูด้วยตนเอง	<p>๔.๑ นำปัจจัยจากองค์กรมาปรับใช้ในการต่อต้านการทุจริต และการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔.๒ พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางป้องกันการชักจูงโดยพิเศษ</p>
๕. เสิร์ฟแพลตฟอร์มส่วนรวมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	<p>๕.๑ สร้างชุมชนผู้รักษ์วัน ต่อต้านทุจริต ๕.๒ สร้างความตั้งตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/or กฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล</p> <p>๕.๓ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต</p>

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการหลักทรัพย์และประพฤติมิชอบ เทศบาลตำบลประจำหนองคาน

๔.๔.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกันการทุจริตเบื้องหนี้เบย”

กลยุทธ์	แนวทางตามกฎหมาย
๑. วางแผนการเสริมในกระบวนการสังจัดกันการหักดิบวัสดุเชิงนโยบาย บรรนำไปบัด	๑.๑ การเผยแพร่กฎหมายที่สำคัญของกับนโยบาย ๑.๒ พัฒนากรอบซึ่งนำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
	๑.๓ พัฒนาแบบปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
	๑.๔ กำกับดูแลการวินิจฉัยพิจารณาสืบเชิงแหลมและการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเบื้องหนี้เบยในหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไว้ใจได้ใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

กลยุทธ์	แนวทางตามภาระหน้าที่	กลยุทธ์	แนวทางตามภาระหน้าที่
๑. เน้นประสิทธิภาพกระบวนการป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรฐานการเชิงรุกที่ส่วนราชการและภาคเอกชนดำเนินมติคณะกรรมการทุจริต ๑.๒ พัฒนาระบบการดำเนินการทางแพลตฟอร์มในการเฝ้าระวัง ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการป้องกันการทุจริต	๑.๓ พัฒนาบทบาทของภาคเอกชน ทางภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเชิงรุก ๑.๔ พัฒนาเทคโนโลยีในการกำจัด ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต	๑.๓ สร้างกลไกป้องกันภัยคุกคามที่อยู่เบื้องหลังการทุจริต ๑.๔ กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ พัฒนาการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	๒.๒ พัฒนาแนวทางการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ	๒.๓ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมเชิงรุก สำหรับการป้องกัน
๓. พัฒนาการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๓.๑ พัฒนาบัญชีการติดตามและประเมินผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการฯ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่กฎหมายกำหนด หรือกระบวนการกำกับดูแลพิเศษของเจ้าหน้าที่รัฐ ๓.๒ พัฒนาบทบาทหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นโอกาสให้หน่วยงานส่วนราชการศึกษาและเรียนรู้ และหาข้อคุณประโยชน์ในการป้องกันการทุจริต (ทำให้เรื่องที่ประชุมของหน้าที่ดูเหมือน)	๓.๓ พัฒนาและยกระดับบุคลากรด้านการพัฒนานาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามสิ่งแวดล้อม ที่มีศักยภาพในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชี่ยวชาญอย่างมากในเชิงวิชาการ ๓.๔ พัฒนาและยกระดับบุคลากรด้านการพัฒนานาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชี่ยวชาญอย่างมากในเชิงวิชาการ	๓.๓ ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมเชิงรุก สำหรับการป้องกัน
๔. พัฒนาฐาน بياناتการติดตามและประเมินผลการติดตามและประเมินผลการป้องกันและปราบปรามสิ่งแวดล้อมเชิงรุก	๔.๑ พัฒนาและยกระดับบุคลากรด้านการพัฒนานาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชี่ยวชาญอย่างมากในเชิงวิชาการ	๔.๒ พัฒนาและยกระดับบุคลากรด้านการพัฒนานาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชี่ยวชาญอย่างมากในเชิงวิชาการ	๔.๒ พัฒนาและยกระดับบุคลากรด้านการพัฒนานาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชี่ยวชาญอย่างมากในเชิงวิชาการ

ด้วยห้องเรียนที่ ๒ “พัฒนาศักยภาพและรับผิดชอบในการดำเนินการประจำชีวิต”

กลยุทธ์	แนวทางการประเมินผล
๑. เน้นกระบวนการเรียนรู้และการประเมินผลอย่างบูรณาการทั่วไป	๑.๑ การปรับปรุงกระบวนการรับรองคุณภาพของหน่วยงานต่อสาธารณะที่มีประสิทธิภาพ ๑.๒ การสร้างความตระหนักรู้ ให้แก่ผู้เรียน
	๑.๓ การสร้างความตระหนักรู้ ให้แก่ผู้เรียน

ຮະຍະນະ ດັບຕີ (ພ.ສ. ແລ້ວອຸ - ເມືດຈະ)

ຮາຍລະເອີຍດແຜນປົວອົກກຳນປຽກກາຮູຈິຕແລກປະປະພົດຕົມຂອງ

ສ່ວນທີ ៥

๔.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่มีมนต์เสน่ห์ของการท่องเที่ยว”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่เมืองและไม่พิพากษ์แต่เป็นท่าทางท่องเที่ยวที่น่าจะรู้จักในทุกภูมิภาค

กลยุทธ์	แนวทางตามภาระที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยปั้น)	ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการ ก่อร่องและการ สังคมเพื่อต้านภัยริ	๑.๑ พัฒนาจิตสำนึกรัก สาธารณะ	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกรัก ศุภบรรณจริยธรรม ดำเนินตนตาม หลักธรรมาภิบาล ให้แก่ เจ้าหน้าที่	จำนวนนิจกรรม รวมองค์สร้าง จิตสำนึกรัก ศุภบรรณจริยธรรมฯ	๑ ครั้ง ปี ๒๕๖๐	๑ ครั้ง ปี ๒๕๖๑	เจ้าหน้าที่ของรัฐ จิตสำนึกรัก ศุภบรรณฯ
	๑.๒ การใช้ เครื่องมือการสื่อสาร ทางสังคมเพื่อ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๑.เผยแพร่ ประชาสื่อพื้นที่ ซึ่งมุ่งขยายสร้างความรู้เกี่ยวกับช่อง กับการป้องกันและปราบปราม การลักจี่ดและความไม่สงบ ผ่าน ทางเว็บไซต์, FB พฤษิต	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านรัก ศุภบรรณกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ลักจี่ ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง ๑ ครั้ง	ประชาชื่นต่อรัฐ ชื่อชุมชนฯ
	๒. ประยุทธ์เทคโนโลยี เพื่อรักษาและรักษา [*] พ่อเพียงเป็น เครื่องมือต้านภัยริ	๒.๑ นักท่องเที่ยว ของประเทศไทย พ่อเพียงสามารถเข้า ถึงสถานที่ทาง สังคมและทราบ ปฏิบัติงานต่อต้าน ภัยรุจิริ	จำนวนโครงการที่ จัดกิจกรรมตามหลัก มาตรฐานที่ดี ๒๕๖๐	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่นำหลัก ประเมินของ มาตรฐาน มาตรฐานที่ดีเพียง เป็นหลักในการ ปฏิบัติราชการ และ ดำเนินชีวิต
	๓. เสิร์ฟแหล่งกำเน ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บุคลากรทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ภัยริ	๓.ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย ภารกิจและเด็กนักเรียนเพื่อต่อต้าน ภัยรุจิริทางการศึกษา	๓.เครือข่ายร่วม ตลอดงานครุภัณฑ์	๖ เครือข่าย	๔ เครือข่าย	เมืองรื่นๆร่วม ต่อต้านภัยรุจิ

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สังคัดกันการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการยินยอมฯ

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรสามารถเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผู้ผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยปี)				ผลลัพธ์	หน่วยงานรับผิดชอบ
				ปี	ปี	ปี	ปี		
๑. วางแผนการเฝ้าระวังการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร	๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลเชิงสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับนโยบายผู้ถือหุ้นของบุคคลที่สาม	๑.๑. เม-diapr ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเชิงสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับนโยบายผู้ถือหุ้นของบุคคลที่สาม	เผยแพร่ข้อมูลเชิงสาธารณะที่รับซื้อขาย ๑ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ประชาชานต์รับซื้อขาย ๑ครั้ง/ปี	กองวิชาการและแผนงาน
	๑.๒ กำหนดมาตรฐานและตรวจสอบภายใน ให้เชิงลึกและมีประสิทธิภาพ	๑.๒. การประเมินมาตรฐานและตรวจสอบภายใน ๑ครั้ง/ปี	การจัดทำแผนคุณภาพและตรวจสอบภายใน ๑ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ	กองวิชาการและแผนงาน
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร	๒.๑ เผยแพร่องค์ความรู้ทางนิตยสารอย่างต่อเนื่อง ให้แก่ผู้ถือหุ้นและบุคคลที่สาม ประจำทาง (website, FB, บอร์ด)	๒.๑. เผยแพร่องค์ความรู้ทางนิตยสารอย่างต่อเนื่อง ให้แก่ผู้ถือหุ้นและบุคคลที่สาม ประจำทาง (website, FB, บอร์ด)	จัดทำและเผยแพร่ นิตยสารทาง ประจำทาง (website, FB, บอร์ด) ให้แก่ผู้ถือหุ้นและบุคคลที่สาม ประจำทาง ๑ครั้ง/ปี	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	ประจำทาง ๓ ครั้ง/ปี	กองวิชาการและแผนงาน
	๒.๒ ฝึกอบรมให้บุคลากรทุกระดับ ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร	๒.๒. ฝึกอบรมให้บุคลากรทุกระดับ ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร	ฝึกอบรมให้บุคลากรทุกระดับ ติดตามและตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	ประจำทาง ๓ ครั้ง/ปี	กองวิชาการและแผนงาน

๕.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. ให้การป้องกันการทุจริตมีความเหมาะสมต่อสถานการณ์ภัยธรรมชาติ เป็นยุคและยุค新技术 บรรเทาภัยทางมนุษย์ สามารถดำเนินการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทราบภาระงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่ได้การทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามลักษณะงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลิตภัณฑ์	ดำเนินงานผลิตภัณฑ์ (หน่วยนับ)				ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓			
๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑.การมีส่วนร่วมของผู้บริหารทั้งถึงถ้นในจักรรมด้านต่างๆ เช่น การทำตัวเป็นแบบอย่างที่ต้องเป็นประธนา/ที่ปรึกษา/คณทำางาน ควรเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	จำนวนโครงสร้าง ผู้บริหารเช่าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตในองค์กร	๕ครั้ง	๕ครั้ง	๕ครั้ง	๕ครั้ง	ผู้บริหารมีบทบาทในการส่งเสริมป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตในองค์กร	กองวิชาการ และแผนงาน
๒. พัฒนาเวทกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้และเข้ามายุ่งเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๒.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้และเข้ามายุ่งเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๒.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดตั้งจัดตั้งสำนักงาน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดตั้งจัดตั้งสำนักงาน	๗ครั้ง	๗ครั้ง	๗ครั้ง	๗ครั้ง	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดตั้งจัดตั้งสำนักงาน	กองวิชาการ และแผนงาน
๓. พัฒนาระบบการสื่อสารและการสนับสนุนเพื่อต่อต้านภัยธรรมชาติ	๓.๑ พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้และเข้ามายุ่งเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๓.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดตั้งสำนักงาน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดตั้งสำนักงาน	๗ครั้ง	๗ครั้ง	๗ครั้ง	๗ครั้ง	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดตั้งจัดตั้งสำนักงาน	กองวิชาการ และแผนงาน
๔. พัฒนาระบบการสื่อสารและการสนับสนุนเพื่อต่อต้านภัยธรรมชาติ	๔.๑ พัฒนาระบบการสื่อสารและการสนับสนุนเพื่อต่อต้านภัยธรรมชาติ	๔.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ไม่ว่า กว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนการประชาสัมพันธ์ไม่ว่า กว่า ๓ ช่องทาง	๓	๓	๓	๓	มีช่องทางประชาสัมพันธ์ไม่ว่า กว่า ๓ ช่องทาง	กองวิชาการ และแผนงาน

๕.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาศักดิ์ไปและการบูรณาการและการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ”

เป้าหมาย

1. การปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
2. คัดกรองหุ้นส่วนและการรับทำหุ้นส่วนอย่างถูกต้องและตรวจสอบได้

กลยุทธ์	แผนพัฒนาตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยปี)				ผลลัพธ์	หน่วยงาน	รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓			
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการหลบหลีก	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของประชาชน	จัดทำหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ หน่วยงานต้องดำเนินการให้ถูกต้อง ให้มีความรวดเร็ว เนื้อร่องไม่ได้โดยง่าย	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	๑	๑	๑	๑	๑	มีหลักเกณฑ์วิธีการรับฟังข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	กองวิชาการ และแผนงาน
	๑.๒ การตั้งงบประมาณเบิกจ่าย	จัดตั้งงบประมาณเบิกจ่าย ให้กับหน่วยงานต่อเดือน ตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	หลักเกณฑ์ แนวทางการเบิกจ่าย	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กองวิชาการ และแผนงาน