



ประกาศเทศบาลตำบลประจันตคาม
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำความผิดทางวินัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เทศบาลตำบลประจันตคาม จึงประกาศมาตรการให้รางวัลและลงโทษผู้กระทำความผิดทางวินัย ของพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลประจันตคาม ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

กรณีพนักงานเทศบาล ครู ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น และไม่เป็นผู้ที่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติของราชการ และตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ จะได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน (ตามแต่กรณี) ในแต่ละรอบปีงบประมาณจำนวน ๑.๕ ขั้น หรือ ๒ ขั้น (สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ) สำหรับครู และพนักงานจ้าง จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน (ตามแต่กรณี) ในอัตราร้อยละที่อยู่ในเกณฑ์เดียวกับขั้นพิเศษตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดทางวินัย

เทศบาลตำบลประจันตคาม จะดำเนินการลงโทษผู้กระทำความผิดทางวินัยด้วยความยุติธรรมตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางประภาพรณี รักษาพล)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาล

ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีตำบลประจันตคาม